



**COMUNE DI CANNARA**  
**Provincia di Perugia**

**TASSI DI ASSENZA – OTTOBRE 2013**  
(art. 21, comma 1 L. 69/2009)

a cura dell'Ufficio Segreteria - Affari Generali  
*Servizio Personale*

| <b>SETTORE</b>                      | <b>DIPENDENTI</b><br>(1) | <b>GIORNI LAVORATIVI</b> | <b>GIORNI DI ASSENZA</b><br>(2) | <b>TASSO DI ASSENZA</b> |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| <b>Amministrativo - Demografico</b> | <b>6</b>                 | <b>138</b>               | <b>19</b>                       | <b>13,77 %</b>          |
| <b>Economico - Finanziario</b>      | <b>5</b>                 | <b>115</b>               | <b>20</b>                       | <b>17,39 %</b>          |
| <b>Urbanistica</b>                  | <b>2</b>                 | <b>46</b>                | <b>13</b>                       | <b>28,26 %</b>          |
| <b>Cultura - Servizi Sociali</b>    | <b>1</b>                 | <b>23</b>                | <b>0</b>                        | <b>0%</b>               |
| <b>Polizia Municipale</b>           | <b>3</b>                 | <b>81</b>                | <b>34</b>                       | <b>41,98 %</b>          |
| <b>Lavori Pubblici</b>              | <b>8</b>                 | <b>186</b>               | <b>24</b>                       | <b>12,90 %</b>          |

**LEGENDA:**

(1) Sono presi in considerazione tutti i dipendenti a tempo indeterminato con prestazione lavorativa a tempo pieno o parziale.

(2) Il dato si riferisce a tutti i giorni di assenza dal servizio, a qualsiasi titolo giustificati (ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedi ...).